经济学院

教师岗位任务与考核办法（试行）

为建设高水平的专业技术队伍，全面落实教师岗位管理，引导广大教师爱岗敬业，全力做到“爱学生、有学问、会传授、做榜样”，争做“四有”好老师，根据《山东理工大学教师岗位任务与考核指导意见（试行）》（鲁理工大政发[2018]35号）（以下简称《指导意见》）文件精神，结合学院实际，制定本办法。

一、基本原则

**（一）目标引导。**按照学校发展规划和党代会精神要求，坚持学校目标、学院目标与教师目标统一，年度目标与聘期目标统一。

**（二）分类管理。**尊重教师差异，充分发挥所长，教学科研等打通，按照教师不同学科、不同层次、不同类别等，提出不同岗位要求，分类设置教师岗位任务。

**（三）岗位激励。**明确岗位任务，实行岗薪挂钩。保证教学，鼓励科研，强化绩效考核，提高教育教学质量和科研水平。

**（四）院为实体。**学校提出指导意见，学院发挥办学主体作用，根据学校发展要求和学院发展目标，实行教师定岗定责，充分调动全体教师积极性。

二、岗位类型

学院教师岗位分教学型、教学科研型、科研型3类。

经济学院各类型教师分布表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 类型 | 人数 | 占比 | 备注 |
| 教学型 | 15 | 28.3% |  |
| 教学科研型 | 37 | 69.8% |  |
| 科研型 | 1 | 1.9% |  |

三、岗位任务

教师岗位任务主要围绕教师的教育教学、科研与服务社会、校内公共服务等工作内容设置，分年度岗位任务和聘期目标任务。

**（一）任务目录。**学院的教学、科研任务分值及核心指标分级目录执行《指导意见》学校给出的各类任务对应的赋分参考值（见《指导意见》附件1、2、3），结合学院实际，制定《经济学院公共服务指标分值目录》（附件2）。

**（二）任务比例。**明确各类岗位年度教学科研任务比例。

经济学院各类岗位年度教学科研任务比例

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 类型 | 教学任务占比（%） | 科研任务占比（%） | 备注 |
| 教学型 | 80 | 20 | 上下略有浮动 |
| 教学科研型 | 50 | 50 |
| 科研型 | 20 | 80 |

**（三）任务要求。**学校批准的教师岗位兼职人员需完成教学科研型岗位最低科研任务分值（核心指标按教学科研型岗位核心指标衡量，教学、科研核心指标打通，教学研究分值可抵科研任务分值），教学任务每年完成一门本科生课堂教学任务（最低16学时）即可，每年最高教学任务不得超过本岗位要求的教学工作任务。

明确各级岗位年度岗位任务要完成的教学任务、科研任务、公共服务分值及要求和各级岗位聘期目标任务总分值及要完成的核心指标级别及数量要求，制定学院教师岗位任务（附件3）。

四、考核管理

按照《山东省事业单位工作人员考核办法》（鲁人社发〔2017〕45号）对教师年度岗位任务和聘期目标任务完成情况进行考核，包括年度考核和聘期考核。

**（一）年度考核。**年度考核作为绩效工资发放的重要依据，学院根据本办法实施考核。其中标志性教学科研成果（项目）按《山东理工大学标志性教学科研成果（项目）奖励暂行办法》（鲁理工大政发〔2018〕5 号）执行，学院只计入任务分值，不再兑现岗位任务奖励。

年度考核等级分为优秀、合格、基本合格、不合格等。

优秀：超额完成年度岗位任务。优秀的比例按照学校要求评定。

合格：完成年度岗位任务80%以上。

基本合格：原则上须完成年度岗位任务60%以上。

不合格：按照学校的要求评定。

**（二）聘期考核。**聘期考核作为岗位聘用的重要依据，学院根据本办法实施考核。

聘期考核等级分为优秀、合格、不合格。

优秀：超额完成聘期目标任务（含核心指标要求），成绩特别突出。优秀比例按照学校要求评定。

合格：完成聘期目标任务（含核心指标要求）。

不合格：未完成聘期目标任务（含核心指标要求）。

在聘期内专业技术职务晋升的，分段考核。在聘期内退休的教师聘期考核可适当放宽要求。

五、组织领导

学院党政领导班子负责本学院教师岗位任务与考核工作的统一领导，成立岗位考核与聘用工作委员会，由院领导、院教授委员会成员、相关系室负责人和教师代表组成，制定并解读相关文件以及相关问题的研究处理，充分调动每一名教师主动性与积极性，强化绩效考核，全面落实教师岗位管理。

学院教师年度岗位任务、聘期目标任务的制定及考核办法充分发挥教代会和教授委员会作用，广泛征求教师意见，学院研究制定方案，经学校审核、学院党政联席会议通过后执行。

**六、相关说明**

（一）聘期内岗位类型变动的，按照学校的相关规定执行。

（二）特殊情况报学校研究审批后执行。

（三）辅导员系列岗位任务及考核办法由学生工作处负责制定。

七、本办法未尽事宜按照《山东理工大学教师岗位任务与考核指导意见（试行）》（鲁理工大政发[2018]35号）执行，由学院岗位考核与聘用工作委员会负责解释，自发布之日起执行。

经济学院（章）

二〇一八年七月

附件：1.经济学院公共服务指标分值目录

2.经济学院教师岗位任务

附件1

经济学院公共服务指标分值目录

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **类别** | **序号** | **指标内容** | **分值** | **备注** |
| 学科建设 | 1 | 积极参与学院学科建设重大工作论证、材料撰写等 | 10-30分/次 | 按照贡献大小赋分 |
| 2 | 积极参与学院学位点评估工作，包括材料撰写、与评估相关的服务工作等 | 10-30分/次 | 按照贡献大小赋分 |
| 科学研究 | 1 | 科研秘书 | 30分 |  |
| 2 | 积极承担学校和学院安排的学术讲座 | 10分/次 |  |
| 3 | 积极参与学院安排的校内外学术活动及其服务工作 | 5分/次 |  |
| 4 | 学术团队带头人 | 30分 |  |
| 5 | 积极承担学院安排的“学术互帮互助”活动 | 5-15分 | 按照取得的成效大小赋分 |
| 6 | 积极申报各类科研项目和奖项 | 5-15分 | 国家级15分，省部级10分，厅级5分 |
| 7 | 积极参与科研平台建设 | 10-30分/次 | 按照贡献大小赋分 |
| 8 | 教授委员会委员 | 30分 | 按照出勤次数进行加分 |
| 教育教学 | 1 | 学院聘任兼管理岗教师 | 30分 |  |
| 2 | 系主任/副主任 | 50/30分 |  |
| 3 | 参加教学团队 | 10分/人 |  |
| 4 | 参加青年教师讲课比赛、教学能力比赛等 | 省部级15分/次校级10分/次  院级5分/次 |  |
| 5 | 承担教学研究讲座、公开课、名师名课、教学沙龙等 | 20分/次 |  |
| 6 | 承担本科招生、研究生招生等对外宣讲活动 | 10分/次 |  |
| 7 | 参加教学评估、专业评估、专业群建设、实验室建设等工作 | 10分/项 |  |
| 8 | 承担计划外监考（四六级、研究生入学考试等） | 10分/次 |  |
| 9 | 承担学院组织的考研、考证、考级等辅导工作 | 10分/项 |  |
| 10 | 承担实习基地建设与发展工作 | 10分/项 |  |
| 11 | 承担教学研究、讲课比赛等评审工作 | 10分/次 |  |
| 12 | 承担校级及以上教学比赛参赛教师的指导工作 | 5分/项 |  |
| 13 | 承担学院新进教师的教学和科研指导工作 | 5分/人 |  |
| 14 | 参加校、院组织的教学会议、教学培训等 | 院内3分/次  院外5分/次 |  |
|  | 15 | 参加系组织的集体教研活动 | 5分/次 |  |
| 研究生教育管理 | 1 | 研究生学位点负责人 | 30分 |  |
| 2 | 指导研究生考取博士研究生 | 10分/生 |  |
| 3 | 指导研究生获得校级、省级优秀硕士论文 | 校级10分/生；省级20分/生 |  |
| 4 | 指导研究生获得校级、省级及以上奖励 | 校级5分/生；  省级10分/生 |  |
| 5 | 参加研究生招生复试、开题论证会、论文答辩会等 | 5分/次 |  |
| 6 | 参加校、院组织的研究生教学观摩、实践活动等 | 5分/次 |  |
| 7 | 指导研究生学术竞赛、实践竞赛、时政宣讲等 | 5分/次 |  |
| 8 | 参加研究生教育教学、学术研究和管理服务等 | 5分/次 |  |
| 学生教育管理 | 1 | 担任班级导师并考核合格 | 15分 | 考核优秀记20分 |
| 2 | 组织或参与学习指导、创新创业、考研辅导、学术交流等各类沙龙、报告、讲座活动 | 5分/场 |  |
| 3 | 组织或参与非教学计划内的社会实践、实习锻炼、创新创业、志愿服务、团队建设等素质拓展活动 | 5分/场 |  |
| 4 | 联系并签约建立学生实习实践、就业创业校外基地 | 10分 |  |
| 5 | 联系社会资源在学院设立奖助学金 | 30分 |  |
| 综合 管理 | 1 | 资产管理员 | 15分 |  |
| 2 | 档案管理员 | 10分 |  |
| 3 | 参加学院组织的集体活动（参加党团活动不赋分；参加运动会、体育比赛不赋分；参加学校、学院组织的规定所有人员必须参加的会议等不赋分） | 2分/次 |  |
| 4 | 参加学校安排的活动（参加党团活动不赋分；参加运动会、体育比赛不赋分；参加学校、学院组织的规定必须参加的会议等不赋分） | 2分/次 |  |
| 5 | 为学院争得荣誉 | 2-5分/项 |  |
| 党建 思政 | 1 | 党总支委员 | 10分 |  |
| 2 | 党支部书记/支部委员 | 30//10 |  |
| 3 | 党务秘书 | 15分 |  |
| 4 | 工会主席/副主席/工会委员 | 25/15/10 |  |
| 师资 队伍 | 1 | 人才秘书 | 15分 |  |
| 2 | 学院引进人才有重要贡献的一线教师 | 20分/人 |  |
| **说明：**  1.公共服务指标分值与津贴不挂钩。  2.岗位职责范围人员的分值以服务一年为时间单位计算。  3.未尽事宜根据工作需要由教授委员会、党政联席会研究决定。 | | | | |

附件2

经济学院教师岗位任务

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **岗位** | | | **目标任务** | | | | | | | | |
| **名称** | **等级** | **类型** | **年度岗位任务** | | | | **聘期目标任务** | | | | **备注** |
| **总分** | **教学**  **（最低）** | **科研**  **（最低）** | **公共服务** | **总分** | **教学**  **（最低）** | **科研**  **（最低）** | **公共服务** | **科研**  **(核心指标)** |
| 教授 | 三级 | 教学型 | 480 | 260 | 90 | 50 | 1920 | 1040 | 360 | 200 | 1A或2B |
| 教学科研型 | 480 | 180 | 170 | 50 | 1920 | 720 | 680 | 200 | 1A或2B  科研核心指标B不含B级的“科研项目”指标 |
| 科研型 | 480 | 90 | 260 | 50 | 1920 | 360 | 1040 | 200 | 1A |
| 四级 | 教学型 | 470 | 260 | 80 | 50 | 1880 | 1040 | 320 | 200 | 1B |
| 教学科研型 | 470 | 170 | 170 | 50 | 1880 | 680 | 680 | 200 | 1B |
| 科研型 | 470 | 80 | 260 | 50 | 1880 | 320 | 1040 | 200 | 1A或2B  科研核心指标B不含B级的“科研项目”指标 |
| 副教授 | 五级 | 教学型 | 440 | 250 | 70 | 50 | 1760 | 1000 | 280 | 200 | 1B或2C |
| 教学科研型 | 440 | 160 | 160 | 50 | 1760 | 640 | 640 | 200 | 1B |
| 科研型 | 440 | 70 | 250 | 50 | 1760 | 280 | 1000 | 200 | 2B 或1B+1C  C类学术论文只能是C刊来源刊二区、三区文章 |
| 六级 | 教学型 | 430 | 230 | 70 | 50 | 1720 | 920 | 280 | 200 | 1B或2C |
| 教学科研型 | **430** | **150** | **150** | **50** | **1720** | **600** | **600** | **200** | 1B |
| 科研型 | 430 | 70 | 230 | 50 | 1720 | 280 | 920 | 200 | 1B+1C  C类学术论文只能是C刊来源刊二区、三区文章 |
| 七级 | 教学型 | 420 | 230 | 60 | 50 | 1680 | 920 | 240 | 200 | 1B或2C |
| 教学科研型 | 420 | 150 | 140 | 50 | 1680 | 600 | 560 | 200 | 1B |
| 科研型 | 420 | 60 | 230 | 50 | 1680 | 240 | 920 | 200 | 1B+1C  C类学术论文只能是C刊来源刊二区、三区文章 |
| 讲师 | 八级 | 教学型 | 390 | 210 | 60 | 50 | 1560 | 840 | 240 | 200 | 1C |
| 教学科研型 | 390 | 140 | 130 | 50 | 1560 | 560 | 520 | 200 | 1C |
| 科研型 | 390 | 60 | 210 | 50 | 1560 | 240 | 840 | 200 | 1B |
| 九级 | 教学型 | 380 | 200 | 60 | 50 | 1520 | 800 | 240 | 200 | 1C |
| 教学科研型 | 380 | 130 | 130 | 50 | 1520 | 520 | 520 | 200 | 1C |
| 科研型 | 380 | 60 | 200 | 50 | 1520 | 240 | 800 | 200 | 1B |
| 十级 | 教学型 | 370 | 190 | 60 | 50 | 1480 | 760 | 240 | 200 | 1C |
| 教学科研型 | 370 | 125 | 125 | 50 | 1480 | 500 | 500 | 200 | 1C |
| 科研型 | 370 | 60 | 190 | 50 | 1480 | 240 | 760 | 200 | 1B |
| 助教 | 十一级 | 教学型 | 320 | 170 | 50 | 50 | 1280 | 680 | 200 | 200 |  |
| 教学科研型 | 320 | 110 | 110 | 50 | 1280 | 440 | 440 | 200 |  |
| 十二级 | 教学型 | 290 | 150 | 40 | 50 | 1160 | 600 | 160 | 200 |  |
| 教学科研型 | 290 | 100 | 90 | 50 | 1160 | 400 | 360 | 200 |  |

**说明：**高级指标不能用低级指标抵，譬如要求为A的不能用2B抵顶。低级指标可用高级指标抵顶，核心指标要求为2B的，可按A相当于2B进行核心指标的抵顶；核心指标要求为2C或4C的，可按B相当于2C、A相当于4C进行核心指标的抵顶。